

У К Р А Ї Н А

МІСЬКА РАДА МІСТА КРОПИВНИЦЬКОГО

УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ

НАКАЗ

від 29 грудня 2017 року

№ 1071/о

Про затвердження Положення
про порядок надання щорічної
грошової винагороди керівникам
закладів освіти міста

Керуючись статтею 57 Закону України «Про освіту», Порядком надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05 червня 2000 року № 898, постановою Кабінету Міністрів України від 08 лютого 2017 року № 67 «Про внесення зміни до пункту 4 Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків», Положенням про колегію управління освіти Міської ради міста Кропивницького, затвердженого розпорядженням міського голови 12 березня 2018 року № 29

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди керівникам закладів освіти міста Кропивницького за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (додається).
2. Вважати таким, що втратило чинність Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди керівникам навчальних закладів за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затверджене наказом управління освіти Кіровоградської міської ради від 12 вересня 2007 року № 467/о.
3. Керівникам закладів освіти міста:
 - 3.1. У разі необхідності внести зміни або затвердити нове Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам закладу відповідно до

вимог чинного законодавства та за погодженням з профспівковою організацією.

- 3.2. Щороку надавати до централізованої бухгалтерії управління освіти наказ про виплату щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам в межах загальних коштів, передбачених кошторисом закладу.
4. Головному бухгалтеру централізованої бухгалтерії управління освіти при формуванні бюджету враховувати в кошторисах закладів освіти міста, Центру методичної та соціально-психологічної служби, Інклюзивно-ресурсного центру видатки на щорічну грошову винагороду педагогічним працівникам у межах загальних коштів на оплату праці.
5. Централізованій бухгалтерії, головним бухгалтерам закладів освіти, що знаходяться на самостійному балансі, щорічну грошову винагороду керівникам закладів освіти міста надавати на підставі рішення колегії управління освіти Міської ради міста Кропивницького.
6. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Начальник управління освіти

Л. Костенко

ПОГОДЖЕНО

Голова МК профспілки
працівників освіти і науки

_____ О. Дзюба

ПОГОДЖЕНО

Голова МФО
працівників освіти
і науки України

_____ В. Фундовний

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник управління
освіти Міської ради
міста Кропивницького

_____ Л. Костенко

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок надання щорічної грошової винагороди
керівникам закладів освіти міста Кропивницького
за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків

1. Це Положення розроблено відповідно до Закону України «Про освіту», Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05 червня 2000 року № 898, постанови Кабінету Міністрів України від 08 лютого 2017 року № 67 «Про внесення зміни до пункту 4 Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків».

2. Щорічна грошова винагорода керівникам закладів освіти міста Кропивницького за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (далі – щорічна грошова винагорода) надається в межах загальних коштів, передбачених кошторисом закладу освіти, методичних установ, підпорядкованих управлінню освіти, на оплату праці і не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.

3. Щорічна грошова винагорода керівникам закладів освіти, методичних установ надається за:

- сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, визначених Статутом установ та посадовою інструкцією;
- організацію освітнього процесу, яка виражається у показниках досягнень учнів та вихованців у навчанні та позакласних (позашкільних) заходах різних рівнів;
- ефективність виховної роботи по попередженню правопорушень серед учнівської молоді;
- методичне забезпечення закладу освіти (участь педагогів у розповсюдженні та впровадженні передового педагогічного досвіду, робота з молодими спеціалістами, участь у педагогічних конкурсах, проектах, турнірах тощо);
- відсутність порушень виконавчої, трудової дисципліни, скарг громадян та/або працівників закладу;
- задовільний стан утримання закладу освіти;
- залучення позабюджетних коштів для оновлення і поповнення матеріально-технічної бази;

- створення безпечних умов праці та навчання учасників освітнього процесу.

4. Щорічна грошова винагорода не надається керівникам закладів освіти, методичних установ, підпорядкованих управлінню освіти, протягом строку дії дисциплінарного стягнення; у разі припинення дисциплінарного провадження протягом поточного року у зв'язку із сумлінним виконанням посадових обов'язків та усуненням недоліків, - надається не в повному обсязі.

5. Розмір щорічної грошової винагороди керівникам визначається на колегії управління освіти Міської ради міста Кропивницького. Рішення колегії вводиться в дію наказом по управлінню освіти.

6. Щорічна грошова винагорода не надається звільненим керівникам, за винятком звільнення за станом здоров'я, виходом на пенсію по досягненню пенсійного віку, переведення до іншого навчального закладу на педагогічну посаду, за угодою сторін (за умови відпрацювання навчального року, за який здійснюються виплати).

