



МІСЬКА РАДА МІСТА КРОПИВНИЦЬКОГО

Управління освіти

вул. Велика Перспективна, 41, м. Кропивницький, 25022, тел./факс 35 83 42

e-mail: osvita@krmr.gov.ua, код в ЄДРПОУ 05403286

НАКАЗ

від 12 серпня 2020 року

№ 435/о

**Про оголошення конкурсу
на посаду практичного психолога
комунальної установи
«Інклюзивно-ресурсний центр № 3»
Міської ради міста Кропивницького**

Відповідно до Закону України «Про освіту», Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 року № 545, наказу Міністерства освіти і науки України від 03 жовтня 2018 року № 1051 «Про затвердження примірних положень про проведення конкурсу на посаду директора та педагогічних працівників інклюзивно-ресурсного центру», Положення про конкурс на посади педагогічних працівників комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Міської ради міста Кропивницького, затвердженого рішенням Міської ради міста Кропивницького 19 грудня 2018 року № 2206

НАКАЗУЮ:

1. Оголосити конкурс на вакантну посаду практичного психолога комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр № 3» Міської ради міста Кропивницького (на період відпустки по догляду за дитиною основного працівника).

2. Кандидатам на участь у конкурсному відборі на посаду практичного психолога визначити наступні вимоги: громадянство України; вільне володіння державною мовою; вища освіта ступеня магістра (спеціаліста) за спеціальністю «Практична психологія»; фізичний і психічний стан здоров'я, що не перешкоджає виконувати професійні обов'язки.

4. Затвердити персональний склад комісії для проведення конкурсного відбору (додається).

5. Здійснити прийом документів претендентів для участі у конкурсному відборі в термін з 14 серпня по 04 вересня 2020 року (включно).

6. Визначити уповноваженою особою від конкурсної комісії головного спеціаліста відділу юридичного та фінансового забезпечення управління освіти Міської ради міста Кропивницького Прудко Н.В.

7. Уповноваженій особі:

7.1. Забезпечити оприлюднення оголошення про проведення конкурсу у місцевих засобах масової інформації, на веб-сайтах Міської ради міста Кропивницького та управління освіти.

7.2. Забезпечити оприлюднення результатів конкурсу на веб-сайті Міської ради та управління освіти.

8. Конкурсній комісії:

8.1. У п'ятиденний термін після закінчення строку подання документів, завершити роботу по допуску до участі у конкурсі.

8.2. Провести конкурсний відбір 17 вересня 2020 року за адресою: вул. Велика Перспективна, 41, каб. № 215, шляхом:

перевірки на знання законодавства у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами; знання основ спеціальної педагогіки шляхом письмових відповідей на екзаменаційні питання;

співбесіди з метою оцінки відповідності досвіду, досягнень, компетенції, особистих якостей вимогам до професійної компетентності кандидата та до відповідних посадових обов'язків.

7.3. Надати претендентам протягом одного робочого дня після завершення співбесіди висновок щодо результатів конкурсного відбору.

8. Затвердити орієнтовний перелік питань для проведення іспиту (додається).

9. Затвердити критерії оцінювання кандидатів (додається).

10. Забезпечити оприлюднення даного наказу на веб-сайті управління освіти.

11. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Начальник управління освіти

Лариса КОСТЕНКО

СКЛАД

комісії для проведення конкурсного відбору
на посади фахівців комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр № 3»
Міської ради міста Кропивницького

Голова комісії

Костенко Лариса Давидівна - начальник управління освіти Міської ради міста Кропивницького

Заступник голови комісії

Васильєва Олена Костянтинівна - начальник відділу юридичного та фінансового забезпечення управління освіти

Секретар комісії

Прудко Наталія Володимирівна - головний спеціаліст відділу юридичного та фінансового забезпечення управління освіти

Члени комісії:

Воронов Юрій Миколайович - директор комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр № 3» Міської ради міста Кропивницького

Дзюба Олександр Віталійович - голова міської профспілкової організації працівників освіти і науки України міста Кропивницького (за згодою)

Сорока Лілія Юріївна - директор спеціального дошкільно-навчального закладу (ясла-садок) № 46 „Краплинка” (за згодою)

Станкевич Наталія Василівна - директор комунального закладу „Навчально-виховне об'єднання – спеціальна загальноосвітня школа I-II ступенів № 1 – дошкільний навчальний заклад” (за згодою)

Фундовий Володимир Васильович - голова Кропивницької міської організації вільної профспілки працівників освіти і науки України (за згодою)

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ управління освіти
«___» серпня 2020 року
№ ____/о

**Орієнтовний перелік питань для проведення іспиту
на посади педагогічних працівників інклюзивно-ресурсного центру**

Право дітей з особливим освітніми потребами (далі - ООП) на освіту у законах України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту».

Основні завдання інклюзивно-ресурсного центру (постанова Кабміну України від 12 липня 2017 року № 545).

Основні функції інклюзивно-ресурсного центру.

На основі яких принципів здійснює свою діяльність ІРЦ.

Сутність та класифікація порушень психофізичного розвитку.

Причини порушень психофізичного розвитку.

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з інтелектуальними порушеннями (легкого, помірною, тяжкого ступенів).

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей із затримкою психічного розвитку.

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей із порушеннями опорно-рухового апарату.

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей із порушеннями слуху (глухих та зі зніженим слухом).

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей із порушенням зору (сліпих та зі зніженим зором).

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з розладами аутистичного спектра.

Психолого-педагогічна допомога дітям з порушеннями емоційно-вольової сфери.

Психолого-педагогічний супровід дітей зі складними порушеннями розвитку.

Основні принципи інклюзивного навчання.

Базові цінності, на яких ґрунтується інклюзивна освіта

У який термін розглядаються звернення, які не потребують додаткового вивчення? (Закон України «Про звернення громадян»).

Хто проводить первинний прийом батьків, порядок його проведення (постанова Кабміну України від 12 липня 2017 року № 545).

Яка ділова документація повинна вестися в інклюзивно-ресурсному центрі?

До якої інформації та документів повинен бути відкритий доступ на веб-сайтах закладів освіти (у разі їх відсутності - на веб-сайтах засновників)?

Сутність надання психолого-педагогічної допомоги в ІРЦ.

На яку кількість дітей розрахований інклюзивно-ресурсний центр.

Дітям якого віку надають допомогу інклюзивно-ресурсні центри.

За якими напрямками проводиться комплексна оцінка стану дитини.

Якій категорії дітей надається психолого-педагогічна допомога в ІРЦ.

Надання консультативно-психологічної допомоги батькам.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ управління освіти
12 серпня 2020 року
№ 435/о

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ КАНДИДАТІВ НА ПОСАДИ ФАХІВЦІВ ІНКЛЮЗИВНО-РЕСУРСНОГО ЦЕНТРУ

Іспит складається:

З 6 питань - по 3 питання за напрямками, визначеними у пункті 10 Положення про конкурс на посади педагогічних працівників комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Міської ради міста Кропивницького, затвердженого рішенням Міської ради міста Кропивницького 19 грудня 2018 року № 2206.

2 бали виставляються кандидатам, які в повному обсязі розкрили суть питання.

1 бал виставляється кандидатам, які розкрили питання фрагментарно.

0 балів виставляється кандидатам, які не відповіли на питання.

Загальний час для проведення іспиту – не більш як 1 година 20 хвилин.

Кандидати, які за результатами іспиту набрали не менше 6 балів, допускаються до співбесіди.

Для оцінювання кожної окремої вимоги до професійної компетентності **на співбесіді** використовується така система:

2 бали виставляються кандидатам, які відповідають вимогам;

1 бал виставляється кандидатам, які не повною мірою відповідають вимогам;

0 балів виставляється кандидатам, які не відповідають вимогам.

Визначення результатів співбесіди здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально та фіксується у відомості про результати співбесіди.

Визначення остаточних результатів конкурсу здійснюється у балах як середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Підсумковий рейтинг кандидатів визначається шляхом додавання середніх оцінок, проставлених членами конкурсної комісії у зведеній відомості середніх оцінок за кожен окрему вимогу до професійної компетентності, та іспиту на знання законодавства.